

PATVIRTINTA

Lietuvos nacionalinės Martyno Mažvydo
bibliotekos generalinio direktoriaus
2026 m. spalio 16 d. įsakymu Nr. B-157

**LIETUVOS NACIONALINĖS MARTYNO MAŽVYDO BIBLIOTEKOS LYGIŲ
GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO 2026–2027 METAIS PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonė	Įgyvendinimo stebėsenos rodiklis	Įgyvendinimo terminas		Atsakingi vykdytojai
			2026 m.	2027 m.	
1	2	3	4	5	6
1.	Darbo skelbimuose, pranešimuose apie laisvas darbo vietas vartoti lyčiai jautrią kalbą.	Visuose darbo skelbimuose, pranešimuose apie laisvas darbo vietas vartojama lyčiai jautri kalba.	Nuolat	Nuolat	Teisės ir žmogiškųjų išteklų skyrius, Komunikacijos ir rinkodaros departamento Ryšių su visuomene skyrius
2.	Darbo skelbimuose nurodyti daugiau nei viena jusle suprantamus būdus pasiteirauti apie laisvą darbo vietą.	Visuose darbo skelbimuose nurodyti daugiau nei viena jusle suprantami būdai pasiteirauti apie laisvą darbo vietą (nurodomas konsultuojančio darbuotojo el. pašto adresas ir telefono numeris).	Nuolat	Nuolat	Teisės ir žmogiškųjų išteklų skyrius
3.	Užtikrinti darbuotojų faktinio darbo užmokesčio pagal užimamas pareigas, atsižvelgiant į jų lytį ir amžių, stebėseną.	Paskelbta metinė stebėsenos ataskaita.	-	Ne vėliau kaip iki gruodži o 31 d.	Finansų valdymo ir apskaitos skyrius, Teisės ir žmogiškųjų išteklų skyrius
4.	Organizuoti mokymus darbuotojų savišvietai lygių galimybių tema ir skatinti sudalyvauti Lygių galimybių	Kiekvienais metais ne mažiau kaip 10 darbuotojų dalyvavo Lygių galimybių organizuojamuose	IV ketv.	IV ketv.	Teisės ir žmogiškųjų išteklų skyrius, Kompetencijų ugdymo ir

	kontrolieriaus tarnybos organizuojamuose mokymuose per e.platformą https://mokymai.lygiadieniai.lt/ .	mokymuose per e. platformą https://mokymai.lygiadieniai.lt/ .			kultūrinės edukacijos centras
5.	Pateikti darbuotojams aktualią informaciją apie lygių galimybių įgyvendinimą.	Ne rečiau kaip vieną kartą per metus darbuotojams pateikiama aktuali informacija apie lygių galimybių įgyvendinimą.	IV ketv.	IV ketv.	Teisės ir žmogiškųjų išteklių skyrius
6.	Įvertinti Nacionalinės bibliotekos patalpų fizinį prieinamumą asmenims su negalia.	Atliktas Nacionalinės bibliotekos patalpų fizinio prieinamumo asmenims su negalia vertinimas.	IV ketv.	-	Bendrasis skyrius
7.	Atlikti Nacionalinės bibliotekos interneto svetainės prieinamumo asmenims su regos, klausos, intelekto negalia patikrą (toliau – patikra).	Atlikta patikra ir pašalintos prieinamumo asmenims su negalia kliūtys, jeigu jos buvo identifikuotos patikros metu.	IV ketv.	-	Komunikacijos ir rinkodaros departamento Ryšių su visuomene skyrius, Bendrasis skyrius
8.	Įvertinti asmenų aptarnavimo tvarką Nacionalinėje bibliotekoje, siekiant, kad asmeniui su negalia būtų sudarytos sąlygos gauti aptarnavimą jam prieinamu būdu.	Įvertinta asmenų aptarnavimo tvarka ir pateikti siūlymai Nacionalinės bibliotekos administracijai dėl sudaromų galimybių asmeniui su negalia aptarnavimą gauti jam prieinamu būdu.	IV ketv.	-	Paslaugų departamentas
